

한국조폐공사 체험형 청년인턴 채용 공고

한국조폐공사에서 체험형 청년인턴을 아래와 같이 공개 모집합니다.

1. 모집단위 및 채용인원

수행 직무	지역(근무지)	모집인원
행정·기술 업무보조	대전 (본사, ID본부, 기술연구원)	23
	경산 (화폐본부)	5
여권 발급업무 보조	대전 (ID본부)	17
계		45

※ 직무관련 세부사항은 직무설명자료 참고(붙임1)

2. 근로 조건

- ① 고용형태 : 체험형 청년인턴 (계약만료 후 고용관계 종료)
- ② 계약기간 : 2018. 11. 7. ~ 2019. 2. 28.
- ③ 근무조건 : 주 5일(1일 8시간) 근무
- ④ 보 수 : 월 1,750,000원
- ⑤ 복리후생 : 4대 보험(고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입 등
※ 숙소는 별도로 제공하지 않음
- ⑥ 임용시기 : 2018. 11. 7. (경영여건에 따라 변동될 수 있음)
- ⑦ 근 무 지 : 지원한 지역 내 사업장
- ⑧ 경력관리 지원
 - 수료시 기관장 명의의 인턴 수료증 발급
 - 30일 이상 근무한 경우 경력증명서 발급

3. 지원자격 및 우대조건

① 지원자격

구분	지 원 자 격																						
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 성별 제한 없음 ○ 접수마감일 기준(2018. 10. 23.) 만 34세 이하인 자 ○ 임용일(2018. 11. 7. ~ 2019. 2. 28.) 동안 근무가능한 자 ○ 우리공사 「인사관리 규정」 제10조(채용결격 사유)에 해당하지 않는 사람 																						
행정·기술 업무보조	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기준점수 이상의 공인 영어성적을 보유한 사람 (2016. 10. 24. 이후 응시하고, 2018. 10. 23.까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>시험종류</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>TEPS</th> <th>TOEIC -Speaking</th> <th>TEPS -Speaking</th> <th>OPic</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>600</td> <td>69</td> <td>482</td> <td>110</td> <td>43</td> <td>IM1</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; color: red;">※ 어학성적은 지원자격 확인용으로만 활용하고 일체 전형요소로 반영하지 않음</p> <p style="text-align: center;">※ 청각장애 응시자는 어학성적 환산 적용(듣기 및 말하기 성적 제외)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>시험종류</th> <th>TOEIC</th> <th>TOEFL-iBT</th> <th>TEPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>독해성적 × 200%</td> <td>독해·쓰기성적 × 200%</td> <td>문법·어휘·독해성적 × 167%</td> </tr> </tbody> </table>	시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC -Speaking	TEPS -Speaking	OPic	기준점수	600	69	482	110	43	IM1	시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	기준점수	독해성적 × 200%	독해·쓰기성적 × 200%	문법·어휘·독해성적 × 167%
시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS	TOEIC -Speaking	TEPS -Speaking	OPic																	
기준점수	600	69	482	110	43	IM1																	
시험종류	TOEIC	TOEFL-iBT	TEPS																				
기준점수	독해성적 × 200%	독해·쓰기성적 × 200%	문법·어휘·독해성적 × 167%																				
여권 발급업무 보조	- 공인 영어성적 제출 없음																						

○ 채용대상 제외자 :

- 공고일 이전 한국조폐공사 인턴 및 현장실습생 근무 유경험자

※ 채용대상 제외자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 계약 해지

② 우대조건

○ 취업지원대상자 : 매 전형 시 만점의 5~10% 가점 부여

○ 장애인 : 매 전형 시 만점의 10% 가점 부여

○ 국민기초생활보장 수급자 : 1차 전형 시 만점의 5% 가점 부여

※ 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음

4. 전형방법 및 일정

① 전형방법

구 분	1차 전형	2차 전형
방법	· 서류전형	· 조직적합성 면접
전형요소	· 자기소개서 평가(100점) - 평가요소 : 공사 인재상 부합여부 등 - 과락기준 : 면접위원 평균점수 70점 미만 득점자	· 조직적합성 면접(100점) - 면접방법 : 핵심가치 부합여부, 인성 및 태도에 대한 조별 면접 - 과락기준 : 증빙서류 미제출 및 오류자, 면접위원 평균점수 70점 미만 득점자
선발기준	· 서류전형 점수 + 가점 합계의 고득점자 순	· 면접점수 + 가점 합계의 고득점자 순
선발인원	2배수	1배수

② 전형일정

구 분	전형방법	전 형		합격자 발표	
		일 자	장 소	일 자	방 법
1차 전형	서류전형	-	-	'18. 10. 29.(월)	· 합격여부 개별 통보(SMS 또는 이메일)
2차 전형	면접	'18. 10. 31.(수)	대전(본사), 경산(화폐본부)	'18. 11. 5.(월)	

※ 상기 전형일정은 채용 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 전형일정이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함.

5. 지원접수 및 제출서류

① 채용공고 기간 : 2018. 10. 17.(수) ~ 2018. 10. 23.(화)

○ 지원서 접수기간 : 2018. 10. 18.(목) 12:00 ~ 2018. 10. 23.(화) 17:00까지

② 접수방법

○ 공사 홈페이지 접수 (접수마감일 17:00까지)

※ 우편, 방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 사전 접수 요망

③ 제출서류

○ 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 시 증빙서류 제출

○ 제출서류 세부내용

제출서류	설명	제출시기 및 방법
입사지원서·자기소개서	• 공사 홈페이지 채용공고 (www.komsco.com)	• 1차 전형 • 홈페이지 접수
공인 영어시험 성적표 및 가점대상 증명서	• 공인 영어시험 성적표 (행정기술업무 보조 전형) • 취업지원대상자 증명서(해당자) • 장애인 증명서(해당자) • 국민기초생활보장 수급자 증명서(해당자)	• 2차 전형
신분증 사본	• 주민등록증, 자동차운전면허증, 기간 만료 전의 여권, 주민등록증 발급신청 확인서 중 하나 * 지원자격상 연령(만 34세 미만) 확인용 으로, 생년월일 이외 자료는 음영처리	• 2차 전형

○ 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리

6. 지원자 유의사항

○ 지원서 작성 전에 제출서류를 미리 확인하여 각각의 내용을 정확하게 기재

○ 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함

○ 채용 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있음

7. 채용서류의 반환 등

- 채용서류는 기초심사자료(입사지원서, 자기소개서 등), 입증자료(자격증명서 등) 일체를 말함
- 채용이 확정된 후 입사지원자(확정된 채용대상자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환함. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니함.
- 채용서류 반환 청구 : 서면 또는 전자적 방법 등에 따라 청구
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서(붙임3 참조)를 전자우편 또는 팩스로 제출
 - 채용서류 반환 : 반환 청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용서류의 보관 및 반환청구 기간 : 채용이 확정된 후 180일까지 보관
 - 반환청구 기간이 경과한 후에는 개인정보 보호법 에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
 - 채용이 확정되기 전까지 채용서류 반환비용 입금계좌를 지정·통지하거나 구직자의 신청에 따라 수취인 부담으로 발송하는 경우 구직자 부담

KOMSCO 한국조폐공사

(우) 34132 대전광역시 유성구 과학로 80-67(가정동 한국조폐공사)

[인사처 인력관리팀 채용담당자 ☎ 042 - 870 - 1254]

직무 설명자료

공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안인크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등	
행정·기술 업무보조 직무수행 내용	○ (기 획) 최신 IT기술 및 국내외 관련산업 분석 보조 등 ○ (사업관리) 국내 및 해외 관련산업 분석, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 보조 등 ○ (경영평가) 조직성과의 분석/정리 보조 등 ○ (총 무) 비품관리, 문서정리, 행사지원, 시설유지관리 보조 등 ○ (인사·급여) 직원 인사관리 업무, 급여복지 업무 보조 등 ○ (재무·회계) 회계·세무업무의 수행 보조 등 ○ (보 안) 보호구역 관리, 직원 보안교육 보조 등 ○ (자 재) 자재관리, 재고관리 보조 등 ○ (고객만족) 화폐박물관 안내, 자원봉사활동 보조 등 ○ (행정기술) 외산 설비 매뉴얼 번역, 해외경쟁사 생산역량 분석 보조 등 ○ (전 산) IT정보보안, 전산자원 관리, 정보보안 관리 보조 등 ○ (전기전자) 전기시설 운용 보조 등 ○ (기계기술) 기계 및 시설운용 보조 등 ○ (화공기술) 환경, 산업안전, 품질관리 업무 보조 등 ○ (연구보조) 화공 및 금속 관련 연구 보조 등	
여권 발급업무 보조 직무수행 내용	○ 여권 발급·판독·분류기 가동 보조 ○ 여권 및 카드 제조·발급기 가동 보조 ○ 육안검사 보조	
전형방법	(서류)블라인드 지원서 → (면접)조직적합성 면접 → 인턴 임용	
일반요건 및 교육요건	성별 무관	학력 무관 / 전공 무관

채용결격사유

(우리공사 「인사관리규정」 제10조)

1. 「국가공무원법」 제33조의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
2. 「병역법」 제76조제1항에서 규정한 병역의무 불이행자
3. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에서 규정한 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람